

أ- معايير اختيار وكلاء الكلية:

المعايير الأكاديمية:

- المؤهل العلمي: أن يكون على درجة أستاذ.
- الخبرة الإدارية: يفضل أن يكون لديه خبرة في مجال الإدارة بمؤسسات التعليم العالي.
- الكفاءة الإدارية: القدرة على حل المشكلات، إدارة الأزمات، تنظيم العمل، وإدارة الاجتماعات بفعالية.
- البحث العلمي: أبحاث علمية منشورة حديثاً والإشراف على رسائل علمية.
- التطوير: القدرة على وضع خطط التطوير، ومواكبة المستجدات .

السجل المهني والأخلاقي

- النزاهة: سجل وظيفي خالٍ من الجزاءات، والالتزام بالشفافية ومكافحة.
- الالتزام: العمل على رأس العمل وتحقيق الأهداف بكفاءة.
- العلاقات: بناء علاقات طيبة مع إدارة الكلية، وأعضاء هيئة التدريس، وأعضاء الجهاز الإداري، والطلاب .

المهارات والسمات الشخصية

- القيادة: القدرة على التأثير في الآخرين وقيادة الفريق.
- التواصل: مهارات تواصل فعالة.
- الاتزان النفسي: التمتع بالاتزان للتعامل مع ضغوط العمل .

ب- معايير اختيار رؤساء الأقسام العلمية:

يتم اختيار رئيس القسم العلمي من قبل رئيس الجامعة بناء على ترشيح العميد من بين أقدم ثلاث أعضاء داخل القسم العلمي على درجة أستاذ على رأس العمل.
إلى جانب بعض السمات الأخرى التي يمكن إيجازها فيما يلي:

المؤهلات العلمية:

- الحصول على درجة الدكتوراه في تخصص القسم.
- سجل علمي وأكاديمي متميز (نشر علمي، إشراف على الرسائل العلمية، الاشتراك في المؤتمرات العلمية).
- الخبرة والمهارات القيادية والإدارية:

- خبرة في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي.
- القدرة على القيادة، حل المشكلات، إدارة الأزمات، والتعامل مع فريق العمل.
- مهارات في إدارة الوقت والتواصل الفعال.

• التطوير والابتكار:

- المشاركة في وضع خطط التطوير للقسم العلمي.
- المساهمة في تطوير البرامج والمقررات الدراسية.
- وضع رؤية لتطوير القسم من الناحية التعليمية والبحثية.

• النزاهة والالتزام:

- سجل وظيفي خالٍ من الجزاءات أو الإدانات.
- الالتزام بأخلاقيات المهنة والشفافية والعدالة.

• المشاركة المجتمعية والطلابية:

- المشاركة الفعالة في الأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع.
- القدرة على التواصل مع المجتمع الخارجي .

ج- معايير اختيار منسقي البرامج الجديدة:

- بناء على قرار مجلس الجامعة رقم (557) بتاريخ 2024/7/2 يتم اختيار منسقي البرامج الجديدة بكلية جامعة حلوان بناء على ترشيح عميد الكلية مع مراعاة المعايير التالية:
- أن يكون عضو هيئة التدريس على رأس العمل في القسم العلمي الذي يتبعه لا البرامج، وفي حالة عدم وجود قسم علمي يتبعه البرنامج يتم الاختيار من الأقسام العلمية الأقرب للتخصص، إلا إذا كان البرنامج عام لا يتبع تخصص بعينه
 - أن لا يكون وقع عليه جزاء أو عقوبة خلال السنوات الثلاث الأخيرة
 - أن يكون مشهود له بالتعاون مع إدارة الكلية وله القدرة على التواصل مع الطلاب
 - يتولى المنسق المنصب لمدة سنة واحدة
 - يجوز المد للمنسق مدة أخرى مماثلة
 - يتم عمل مقابلة شخصية للمنسق مع السيد أ.د. رئيس الجامعة والسيد أ.د/ النائب المختص والسيد أ.د/ مقرر اللجنة العليا للبرامج الجديدة
 - موافقة اللجنة العليا للبرامج الجديدة

د- معايير اختيار مسجلي البرامج الجديدة:

- الدرجة العلمية: ألا يقل عن درجة مدرس.
- المهارات: التواصل الفعال، التنظيم، الالتزام بالقواعد، القيادة.
- إدارة البيانات: دقة وسلامة وأمن السجلات.
- سجل وظيفي خالٍ من الجزاءات أو الإدانات.

هـ- معايير اختيار مدير وحدة الجودة بالكلية:

المؤهلات الأكاديمية والخبرات:

- عضو هيئة تدريس بالكلية (على درجة مدرس على الأقل) وعلى رأس العمل.
- الحصول على دورات تدريبية مؤهلة في مجال الجودة .

القدرات والمهارات الإدارية:

- مهارات قيادية، وقدرة على إدارة فريق العمل وتنسيق الجهود.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي ووضع السياسات.
- مهارات التواصل، وحل المشكلات، واتخاذ القرارات.
- القدرة على التعامل مع مختلف المستويات (إدارة، أعضاء هيئة تدريس، طلاب، موظفين) .

الصفات الشخصية والسلوكية:

- شخصية قيادية تنسم بالنزاهة والشفافية والالتزام المهني.
- القدرة على العمل تحت الضغط وتحقيق الأهداف.
- التمتع بعلاقات جيدة واحترام من الزملاء.
- حسن السلوك والمظهر وروح التعاون .

المعرفة والإلمام:

- الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة لضمان الجودة.
- المشاركة في الأنشطة المتعلقة بالجودة على مستوى الكلية والجامعة.
- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للكلية